

多気郡農業協同組合 行動計画

女性従業員を増やし、女性が能力を十分に発揮して活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1・計画期間

2017年4月1日～2022年3月31日（5年間）

2・当組合における課題

（1）女性の管理職が少なく、管理職候補となる監督職層の女性も少ない。

（2）女性が働きながら出産・育児できる環境は整っているが、男性が育児に積極的に参加できる風土となっていない。

3・目標と取組内容・実施期間

目標1．新卒及び中途採用における女性比率を20%以上とする。

<取組内容>

2017年4月—新卒者組合説明会において、当組合の女性活躍に関する情報のPRをする。

2018年4月—女性用トイレ・更衣室等の社内インフラの整備計画を実施し、女性の労働環境を整える。

目標2．女性管理職を1名以上登用する。

<取組内容>

2018年4月—将来の中核となる女性人材育成のため、選抜研修に女性を1名以上派遣検討する。

2017年4月—男性が育児休暇取得を後押しする為、取得者への支援措置を検討する。